

# 大家族主義が 文化や風土を繋ぎ 永続企業に

## ～理念浸透が成せる 「自立」・「自律」の人材育成と定着化～



全国の中小企業の大きな課題は「雇用」及び「定着化」ではないでしょうか。企業の大きな分岐点である事業承継を「世襲」ではなく「禅譲」で事業承継した代表取締役 黒山美知代氏  
事業承継においては、売上向上や販路開拓ではなく自社の文化や風土を従業員と共に後世に残したいからと強く語る。  
そして新規採用において定着率を向上させるため即戦力採用から新卒採用へ切り替え、技術や人間形成を1から教育するために職業能力開発訓練校を開校。  
従業員の結束力や仲間意識が高まると共に、本部FC/外部FC等、様々な独自の新しい仕組みを構築し従業員にチャレンジさせることで、モチベーションアップやキャリアアップに繋がり、高水準の定着率を誇ります。株式会社仁インターナショナルの「大家族主義」とはなにか…。そして理念浸透における人材教育やキャリアアッププランの真髄に迫ります。

株式会社ラディアント  
株式会社仁インターナショナル  
報告者 代表取締役  
**黒山美知代**

事業業内容：美容全般 店舗数：7店舗 FC8店舗  
○従業員数：80名 ○資本金：300万 ○創業1962年  
○代表 代表取締役 黒山美知代  
○住所：和歌山県和歌山市大垣内683-3  
○HP：<https://jininternational.jp/>

開催日 **2024年 8/23 金**

時間 **18:30～21:00** 開場 18:00～

懇親会 **21:00～22:30** (同会場にて 会費：6500円予定 ビュッフェスタイル)

会場 **関空エアポートホテルワシントン**  
関西空港線(南海・阪和線)りんくうタウン駅徒歩5分

住所 **大阪府泉佐野市りんくう往来北1-7**

“e-doyu”またはFAXにてお申込みください。

例会：会場出席・Zoom参加・欠席 ( ) 支部 懇親会：出席・欠席  
氏名【 】 会社名【 】