

第50回 青年経営者全国交流会in兵庫

われわれ青年経営者で次代に
誇れる豊かな世界を創ろう!

圧倒的な
発想転換

会費

23,000円

(宿泊費は別途)

※消費税法基本通達5-5-7に該当する
共同行事のため課税仕入れにはしないように
お願いします。

日時

2022

9/15(木) - 9/16(金)

開会13:00

閉会12:00

メイン会場

神戸ポートピアホテル

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1
TEL:078-302-1111

分科会会場

アリストンホテル神戸

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1
TEL:078-303-5555

全体会、分科会では感染症対策としてマスクの着用、アルコールでの手指消毒にご協力をお願い致します。
新型コロナウイルス感染拡大の状況によっては、完全オンライン開催に変更する場合がございます。

主催

中小企業家同友会全国協議会

〒102-0074 東京都千代田区九段南4丁目7-16市ヶ谷KTビル3F
TEL:03-5215-0877 FAX:03-5215-0878
<https://www.doyu.jp/>

設営

兵庫県中小企業家同友会

〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通6丁目1-20 GEETEX ASCENT BLDG 9F
TEL:078-241-1230 FAX:078-241-1333
<https://www.hyogo.doyu.jp/>

最新情報はこちら



記念講演

圧倒的な事業モデルの創出と、その成長を支える強靱な組織づくり

「事業」「組織」「同友会」圧倒的な進化のための発想転換



設立日：2000年4月13日
資本金：99,464,500円
年商：164億円(連結)
社員数：294名
(内パートアルバイト38名)
HP：<https://www.d-a.co.jp/>
事業内容：インターネットを介したエクステリア販売および外構工事、お庭づくり等の全国展開

曾祖父の代からの家業は多額の借金だけを残しほぼ休業状態。お金が無かった28歳の有本氏は先輩経営者の支援により600万円の出資金を集めて有限会社を設立します。

約20年前にトイレもない高架下の倉庫で産声を上げた事業は現在、売上高164億円、経常利益14億円となり、その成長を支える組織も250名の規模になりました。

圧倒的な収益モデルを構築し、兵庫青年部の伝統ともいえる『目標を達成する』という文化を自社においても根付かせ、次々と顕在化する課題と対峙しながら、現在も成長を続けています。不確実性が多い時代に、自社が圧倒的に成長するために必要なことは何か。

有本氏による、すべての経営者、青年経営者に向けたエールとなる講演です。

講師

株式会社デジアラホールディングス
代表取締役会長

アリモト テツヤ

有本 哲也氏

実行委員長あいさつ

圧倒的な発想転換

現在、我々経営者は、あらゆる分野において、これまでとは比較できないスピードで変化する、激動・激変の経営環境に、生き抜く力が問われています。

我々経営者は、過去の勝ちパターンにとらわれず、「圧倒的な発想転換」により、これまでになかった新たなステージを、社員・事業パートナー・地域社会と共に創っていく必要があります。

これまでの歴史に感謝し、記念すべき第50回大会を節目に、中同協青年部連絡会2030VISIONの実現に向け「圧倒的な発想転換」で青年経営者全国交流会の新たなステージを創ります。第1回青全交を開催した兵庫の地で、全国の仲間と共に新たな未来を切り拓きましょう！



第50回青年経営者全国交流会
実行委員長

日新産業株式会社 代表取締役社長
橋崎 牧人氏

第50回

青年経営者全国交流会 開催意義

- 2030ビジョンを広め、全国の青年経営者の志を結集し、次代に誇れる豊かな世界を創っていく場とする。
- 学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げる学び合い活動を行う場とする。
- 多様性を生かし人と地域が輝く企業づくりの実践を分科会やグループ討論で交流する場とする。
- 本気本音で関わる仲間を地域に増やし世界とつながる取り組みを交流する場とする。

スケジュール

1日目

2022年9月15日(木)

12:00 受付開始
13:00 開会
分科会開始
18:00 分科会終了
19:00 懇親会開始
21:00 懇親会終了

2日目

2022年9月16日(金)

9:00 全体会・分科会報告
9:50 記念講演
まとめ
12:00 閉会

開催概要

- 日時 2022年9月15日(木)13:00開会~16日(金)12:00閉会
会場 神戸ポートピアホテル
〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1
TEL:078-302-1111
会費 23,000円(宿泊費別)
※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。
※9月1日(木)以降のキャンセルは会費、交流の広場の全額をご負担いただきます。
参加申込 ご所属の同友会事務局へお申し込み下さい。
申込締切 2022年8月31日(水)

会場のご案内

メイン会場

神戸ポートピアホテル

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1
TEL:078-302-1111

分科会会場

アリストンホテル神戸

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1
TEL:078-303-5555

アクセス

飛行機ご利用の場合

神戸空港 → ポートライナー 市民広場駅 → 徒歩3分

新幹線ご利用の場合

新大阪駅	JR 在来線	ポートライナー	徒歩3分
	大阪駅 三ノ宮駅	三宮駅 市民広場駅	
新神戸駅	地下鉄西神・山手線	三宮駅	

神戸ポートピアホテル



※神戸ポートピアホテルと三宮駅・新神戸駅を結ぶ無料シャトルバスも運行しています。

会場周辺のホテル

- **神戸ポートピアホテル** 〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1 TEL:078-302-1111
- **アリストンホテル神戸** 会員企業 〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1 TEL:078-303-5555
- **サンサイドホテル神戸三宮** 会員企業 〒651-0096 兵庫県神戸市中央区雲井通4丁目1-3 TEL:078-232-3331

● **会場周辺は飲食店が少ないため、お食事時には大変な混雑が予想されます。**
神戸・三宮エリアなど他エリアでのお食事のご配慮をお願いいたします。

兵庫同友会会員企業が出店する

物産展開催

詳しくは
公式サイトで



参加申込書

第50回 青年経営者全国交流会

申込締切: 2022年8月31日(水)

企業名	希望分科会	第1希望		第2希望	
		第 分科会	第 分科会	第 分科会	第 分科会
フリガナ	役職	交流の広場			
氏名		参加	不参加	別途参加費要	

※お申し込みは所属同友会事務局までお願いします。会場の関係などで第2希望の分科会になる場合もございます。ご了承ください。
※本登録内容は行事設営のために中同協管理のもと参加者名簿等に活用し、それ以外は使用することはありません。
※本行事の様子を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただくことがあります。参加者の皆さんの顔写真が掲載されることありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡下さい。
※9月1日(木)以降のキャンセルは会費、交流の広場の全額をご負担いただきます。

Facebook
イベントページはこちら



「圧倒的な発想転換」

不安定な国際社会、人口減少の進む日本経済、デジタル技術の急速な発展により、これまでとは比較できないスピード、領域で事業環境の変化、市場消滅、企業の優勝劣敗の拡大が起きています。この変革の時代に中小企業1社1社の生き抜く力が問われています。

そんな中、われわれ中小企業家はこれまでの勝ちパターンにとらわれず、圧倒的な発想転換により、これまでになかった新たな未来を、社員・事業パートナー・地域社会と共に創っていく必要があります。

第50回という節目において、これまでの歴史に感謝しつつ、これまでの考え方にとらわれない圧倒的な発想転換により「青年経営者全国交流会」を開催します。これにより中同協青年部連絡会2030VISION実現に向けた新たなステージ創りに挑戦する場とします。

第1分科会 中同協 青年部活動と企業経営は不離一体

学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げよう。

～青年部活動と企業経営は不離一体～

中同協青年部連絡会では2030VISIONを掲げ、青年部活動と企業経営を不離一体として実践しています。第1に「学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げよう」と掲げ、われわれ青年経営者はなぜ同友会で学びかつ青年部活動を行うのか？コロナ禍のなかの企業づくり、そして今後どのような情勢認識のもとで展望やビジョンを持って実践すべきか参加者とともに深め合います。

【パネリスト】

有限会社ウメイチ

代表取締役 梅田 益生氏 (中同協青年部連絡会代表)



設立日:1986年
資本金:500万円
年商:4億3,000万円
社員数:58名(内パートアルバイト26名)
HP: <https://www.studio-eve.jp/>
事業内容:呉服・貸衣装・フォトスタジオ

【パネリスト】

株式会社A.モンライン

代表取締役 平澤 本気氏



設立日:2012年10月3日
資本金:1,000万円
年商:3億円
社員数:40名(内パートアルバイト2名)
HP: <https://a-monline.jp/>
事業内容:一般貨物運送業・中古車販売事業

【パネリスト】

株式会社HEJ

取締役 奥田 在弘氏



設立日:2018年
資本金:9,000万円
年商:13億円
社員数:5名(内パートアルバイト1名)
HP: <https://rangehood-hej.jp/>
事業内容:レンジフード・インテリアの販売

【コーディネーター】

株式会社HONKI/Honki Middle East LLC(UAE)

代表取締役 石川 朋之氏



設立日:2010年
資本金:300万円
年商:国内1億8,500万 海外5,500万
社員数:国内15名 海外10名
HP: <https://honki.co.jp/>
事業内容:採用/研修/制度設計/TOCコンサル、自治体デジタル新進支援、UAE輸出/飲食

第2分科会 中同協 世界とつながる

共創力で未来へ接なく

～フィンランドは隣の隣の国～

会社はパネルや集材材など「木と木、木とそれ以外のモノを接なく」製品を製造しています。フィンランドより木材の直接輸入を行い、ゼロエミッションを実現しているなど環境経営を実践。「共創力で未来へ接なく企業」を経営理念に、木と木、国と国、そして人と人をつなぐ経営を実践しています。近年、ウッドショックやコロナの影響など業界を取り巻く環境が厳しくなる中でも、世界とのつながりによって打撃を受けることがなかった強靱な企業づくりを学び合います。※フィンランドとつないで現地企業の報告もあります。

山梨住宅工業株式会社

代表取締役社長 北原 正倫氏



設立日:1969年
資本金:2,000万円
年商:20億円(単独)、36億円(グループ年商)
社員数:75名
(内パートアルバイト10名)
HP: <https://330yamanashi.jp/>
事業内容:住宅用構材(パネル、部材)、ベレット製造

第3分科会 広島 経営者の全人格的成長

『もう会社やめた方がいいよ』と言われた男の底力

～絶望の淵から債務超過脱却～

同友会に入会して先輩会員に、「もう会社やめた方がいいよ」と言われるほどの財務状況の中、自らの想いに素直に向き合い債務超過を脱した花本氏。数々の困難がゆえに人を嫌いになってもおかしくない状況でも、自らが守りたいもののために人と向き合い、目的を明確にして会活動に携わることで不離一体を実現。「本気」で社業に取り組んだ結果、債務超過を脱した花本氏の報告。人と向き合い、自身に素直になることでどう変化してきたのか、そして未来を語ります。

有限会社大名

代表取締役 花本 隆資氏



設立日:2004年5月12日
資本金:300万円
年商:1億5,000万円
社員数:4名
(内パートアルバイト1名)
HP: <https://daimyou.com/>
事業内容:日本の古美術品販売

第4分科会 東京 経営者の自己成長

会社は社長の器次第!!

～自分が変わらなければ何も始まらない～

職人である厳しい父の背中を追いかけ、自身も職人見習いとして入社。仕事の厳しさを徹底的に教え込まれ、自らも己を追い込み成長していく。受け継がれた仕事観を社員指導で発揮し、順調に会社も成長していく。しかし、経営指針成文化セミナーの受講を契機に、「本当に会社は良くなっているのか」「何のために経営しているのか」自問自答を繰り返す。苦しみ悩む葛藤を繰り返し、何が自分に足りないか考え続けてきた安田氏。考え抜いた先の発想転換について報告します。

有限会社安田製作所

代表取締役 安田 篤司氏



設立日:1952年12月19日
資本金:1,000万円
年商:3億5,000万円
社員数:18名
HP: <https://www.yasuda-gas.com>
事業内容:住宅設備業

第5分科会 兵庫 経営指針の実践

志針は、未来を約束する。
～自社と自身とどれだけ向き合っていますか？～

歯科理工専門学校を卒業し、大阪の企業就職後に3年後に兵庫で創業。創業して売上は順調に推移しましたが勘違いした。経営を続けたことで気づけば預金残高20万円…。あのどん底から会社を救ったのは、同友会に入会後に受講した経営指針成文化セミナーがきっかけでした。経営指針に出会い、指針を回し続けることでとことん自社と向き合う。今では自社、社員さらには業界のより良い未来の為に邁進しています。V字回復へと導いた経営指針の実践を通じて経営者として大切なことは何か？いかに企業に経営指針書が重要なツールであるかを報告します。

株式会社いれ歯やさん
代表取締役 熊谷 佳之氏



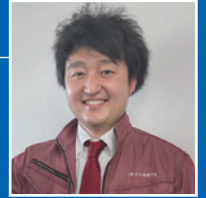
設立日：2006年
資本金：700万円
年商：2億5,600万円
社員数：40名
(内パートアルバイト11名)
HP: <http://irebayasan.co.jp/>
事業内容：歯科補綴の製作、歯科医院に補綴物の納品

第6分科会 山形 人を生かす経営の実践

100年の伝統×次の100年に向けた変革
～「指針委員長！うち赤字じゃないですか」から始まった三位一体の取り組み～

メーカーの営業を経て後継者として入社。「俺が会社を変える！」と奔走します。「給与が安い。会社に未来像がない」という若手社員の退職が続出。2016年に経営指針を受講し、本業が赤字という実態を知り、全ての責任は自分にあることに気づく。以来、経営指針書に採用方針・教育方針も入れて取り組み、新卒離職率100%だった会社は、若い社員が力を発揮する会社へ変化し離職率0%へ。100年企業が経営指針を軸に共同求人・社員教育でビジョンの実現をめざす次の時代に挑戦します。

株式会社大久保硝子店
代表取締役副社長 大久保 徳朗氏



設立日：1950年7月1日
資本金：5,000万円
年商：6億2,000万円
社員数：14名
HP: <https://www.okubo-glass.co.jp>
事業内容：建材の卸売・小売、盛っすり事業、不動産

第7分科会 福岡 10年ビジョン・視座を高める

理念なき共同創業から、ビジョン経営への道のり
～仕事を嫌がる社員の言動が圧倒的に変わった話～

創業当初アール・ツーエスは、事業計画もビジョンもありませんでした。現在は支店も社員も大幅に増えましたが、ここに至るまでには、経営計画発表会を開催しても「無反応」という辛い現実を何年も経てきました。「社員目線」が足りないことに気づき、現在は会議のやり方ひとつから、理念の改訂、事業ドメインの変化など、あらゆることを社員目線で変えています。全ては社員と共にビジョンを描くことで、社員の自己実現をはかり、誇りを持って働き、会社と共に成長してゆかためです。

株式会社アール・ツーエス
代表取締役 森 慎吾氏



設立日：2005年10月26日
資本金：3,000万円
年商：4億500万円
社員数：175名
(内パートアルバイト135名)
HP: <https://r2s.co.jp/>
事業内容：要介護及び障がい支援認定調査業務の受託

第8分科会 長野 社員の自主性の発揮

やるの!? やらないの!? 売上100億企業への挑戦!
～俺らが本気でやれば、社員が輝く! 地域も日本も絶対良くなる!～

月曜日がワクワクする会社!と社員が語り、減収になってでも入社させて欲しいと仲間が増えるテヅカ精機は、社員の自主性が開花する会社に、父が創業した社員14名売上7千万円の会社は、手塚社長入社後9年の間、社員の個性が発揮できる事業を展開したことでグループ合計120名、売上10億円を超える企業に成長。雇用を増やし地域を良くしたいと10年後の売上100億円に挑戦しています。同友会のおかげで、社員だけで経営指針発表会が開催される会社になったという手塚社長の経営に迫ります。

有限会社テヅカ精機
代表取締役 手塚 良太氏



設立日：1997年7月16日
資本金：1,000万円
年商：8億9,000万円
社員数：69名
(内パートアルバイト28名)
HP: <https://tezuka-seiki.com/>
事業内容：電子部品製造、電機設備、建築、住宅設備

第9分科会 徳島 共に学び、共に育ち合う社風づくり

輝く社員と地域を救え!!
～全社員が夢を叶えられる会社へ～

四代目として社長就任時「社員一人ひとりが輝ける会社にする」と宣言しましたが、ある事件がきっかけで信頼を失い、孤立しました。答えを求めもがく中で経営指針を成文化し、社員と真剣に向き合うことで関係が大きく変化しました。徳島は労働人口が急減しており、このままでは近い将来多くの企業が体制を維持できなくなります。そのような環境下で選ばれ成長し続けるために、社員の夢の実現と社業発展が一致する会社づくりを進めます。輝く社員と、会社も地域も元気にする挑戦を報告します。

株式会社日産サティオ徳島
代表取締役社長 藤村 泰之氏



設立日：1966年7月1日
資本金：1,500万円
年商：37億1,200万円
社員数：129名
(内パートアルバイト3名)
HP: <https://ns-tokushima.nissan-dealer.jp/>
事業内容：日産自動車の販売、中古車の販売等

第10分科会 愛知 人が輝く企業づくり・対等な労使関係

心で織りなす、強い組織づくり
～1本の糸は社員の心、社長の想いが心を紡ぐ～

9年の修行を経て28歳の時に入社。思い描いていた「良い会社」とは違う自社の姿に、将来への不安を覚えます。「当たり前の事が当たり前になる会社になる」と目標を立て社内改革を決断。変化を嫌がる社内の雰囲気と、幼少時代から知っている古参幹部社員との関係構築に悩む日々でしたが、社員との関わりから後継者として大切な心と、様々な経験を通じて自身の考え方や言動が変化していく事で、社内の空気が徐々に変わり始めます。本分科会は、社員と共に理想を目指す経営者の実践報告です。

株式会社ツジオカ
代表取締役 辻岡 慧祐氏



設立日：1982年2月
資本金：1,000万円
年商：7億円
社員数：54名
(内パートアルバイト18名)
HP: <http://www.tsujioka-co.jp>
事業内容：機械板金製造

第11分科会 北海道 変革と挑戦

倒産寸前の親の会社を引き継いだ、元歌舞伎町No.1ホストの奮闘物語!
～社員みんなで考えた経営指針が未来の景色を変えた～

高校から家を出て歌舞伎町のホストを経験、結婚を機に父が経営する会社へ、会社を継ぐきっかけは「来週にも倒産する」という父の言葉だった。売上達成のために朝までケーキを製造する日々、疲弊していく従業員。がむしゃら経営の限界を知った矢先、転機となる新たな出会いと大きな学び。その後、会社は新しい取り組みにチャレンジして事業内容が変化。日本初の冷凍ケーキ自販機の導入と販売。BtoC向けの今までにないスイーツ販売。数多くの困難を乗り越えてきた新進気鋭のビジネスストーリー。

株式会社climb
取締役社長 佐々木 亮太郎氏



設立日：2003年6月
資本金：850万円
年商：1億円
社員数：21名
(内パートアルバイト11名)
HP: <http://www.sweets-hokkaido.jp/>
事業内容：洋菓子OEM・洋菓子冷凍自販機・業務卸

第12分科会 奈良 差別化を図る・自社の強み、弱みの分析と把握

「土業」から「志業」へ
～99%のライバルを出し抜く1%の独自戦略～

土業が雇用と組織化に踏み出せない主な理由は①売上不足②人に任せられない③独立リスクの3つ。連氏は99%が個人事務所の行政書士業界で行政書士法人を立ち上げ奈良のみならず大阪に支店を展開。ほとんどがスポット受注の中、安定的に受注する仕組みづくりとして、行政と関係を深めるBtoGという視点で営業を強化し組織化できない最大の理由をクリア。人に仕事を任せるのが苦手、育てた従業員が独立する可能性もある中、それでも組織化した理由や土業外のチャレンジについても報告します。

ディア行政書士法人
法人代表 連 紗智氏



設立日：2016年4月8日
資本金：-
年商：4,000万円
社員数：9名
(内パートアルバイト6名)
HP: <https://deer-nara.com>
事業内容：行政許可の取得、法務・行政手続の代行

第13分科会 岡山 付加価値を高める

ボンクラ三代目、パンドラの箱を開ける!?

～衰退産業の高付加価値化を目指して～

横山氏は、岡山県浅口市の地場産業の一翼を担う岡山手延素麺の3代目。乾麺の生産量は昭和30年代をピークに減少を続け、市場規模は最盛期の1/2以下になっています。利益率の低さにも悩まされる中、横山氏は自社製品の付加価値化を目指して、水溶性テープで巻いた商品や長さ半分にした商品などを次々と開発し、好業績を実現しました。その背景には消費者の声を徹底的に吸い上げる戦略がありました。伝統産業の新しい価値を発信する横山氏の取り組みを通じて付加価値の高め方を考えます。

岡山手延素麺株式会社

代表取締役社長 横山 明一郎氏

設立日: 1963年1月7日
資本金: 4,500万円
年商: 11億円
社員数: 61名
(内パートアルバイト13名)
HP: <https://www.okate.co.jp/>
事業内容: 手延へ麺の製造・販売(卸売・通信販売)



第14分科会 神奈川 市場と雇用の創造

やりたいこと全部やれ!

～なにが儲かるかでなく、なにが楽しいかで決める～

経営者の家庭に生まれ、何ん自由なく派手に過ごした「ボンボン後継者」である中島氏は、同友会入会後「創業者」と出会い、ゼロから会社や仕事をつくる創業者の姿勢に衝撃を受け、自分が本当にやりたかった事と向き合い自らも創業をします。「ちゃんと後継もするけど、創業もしていく!」「思いついたらまずやってみる、結果は成功でも失敗でもいい」と語り、「幸せな会社づくり」の理念のもと常に社員に寄り添いながら、毎年新規事業設立を自らに課す、後継者であり創業者でもある中島氏の報告です。

株式会社ソアー

代表取締役 中島 賢太氏

設立日: 2015年5月
資本金: 1,000万円
年商: 35億円(グループ全体)
社員数: ソアー(60名)ティイード(2名)中島製作所(110名)飛田興業(4名)ナック(20名)
HP: soar-jp.com
事業内容: 介護医療福祉事業・製造業・商社・農業



第15分科会 京都 地域が輝く企業づくり・地域と共に歩む

地球規模で考えろ!

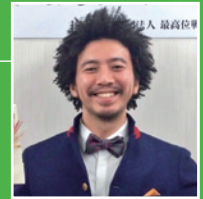
～プロ雀士が体現する「京都をおもろくする経営」～

人気麻雀プロでありながら、事業では関西有数の人気カフェを含む4店舗を経営。同友会での報告のみならず外部の講演依頼やメディア出演も多数。「京都をおもろくする」を経営理念に掲げ、「地域とは何か?」を追求し続けた結果、一つの答えに辿り着きます。理念と地域が完全に結びつくことで進むべき真つくな道が開かれた。友添氏が大切にしている経営の本質とは何なのか。「同地域異業種展開」「生涯シェア」など独自の発想と価値観から生み出されたワードを使いいつも全ての経営者の持つべき姿勢に迫ります。

株式会社友添商店

代表取締役社長 友添 敏之氏

設立日: 2013年6月1日
資本金: 30万円
年商: 2億2,400万円
社員数: 106名
(内パートアルバイト95名)
HP: <https://tomozoesyouten.jimdofree.com/>
事業内容: 麻雀店、カフェ、居酒屋、デリカテッセン



第16分科会 秋田 企業の社会的役割と責任の自覚

「BE HAPPY」な会社づくりは持続可能な地域づくり!

～売上7倍のカギはSDGsだった～

佐藤氏は08年産廃回収を行っていた現会社に入社。一般社員でありながら社長に廃品回収事業を提案し、売上高を飛躍的に向上させます。14年中国視察の際、「低賃金国に依存するリサイクル業」という現実を知り大きな転機に。代表就任後「秋田という地域で循環する仕事」をテーマに「地域のあらゆる人が生きる会社づくり」を推進。新事業にも挑戦し年商7倍にした今、振り返ると取組はまさにSDGs。よい会社づくりの先にある豊かな地域。中小企業が目指すSDGsを実践から学びます。

秋田マテリアル株式会社

代表取締役社長 佐藤 佑介氏

設立日: 2007年9月
資本金: 2,500万円
年商: 5億5,000万円
社員数: 32名
(内パートアルバイト7名)
HP: <https://akita-material.com/>
事業内容: 産廃処理・リサイクル業。ドローン校運営。



第17分科会 熊本 後継者問題

思うとるだけじゃ会社は変わらんばい!

～バラバラな会社を一つにした後継者の変革～

役者の夢を諦めて入社した父の会社は問題だらけ。「父の考えはおかしい。会社を変えられるのは社長の息子の俺しかない」と父に噛みつき、社長VS社員代表としての衝突が10年以上続く。経営陣も社員も皆バラバラとなり業績悪化。そんな時に合った同友会。学んだことをとにかく実践!しかし実践するも上手く機能せず、気づけば債務超過ギリギリの状態。そして気付いた!「原因は自分」と...そこからなぜ承継と業績回復が出来たのか?その中に経営者に必要なヒントが隠されていた。

株式会社アドシン

代表取締役社長 光澤 陽介氏

設立日: 2004年8月
資本金: 1,000万円
年商: 3億4,000万円
社員数: 33名
(内パートアルバイト7名)
HP: <https://www.e-adshin.com>
事業内容: 印刷物、HP、E0サイトなどの企画・制作



第18分科会 和歌山・大阪 コロナ禍の自己変革

ほんまに強い会社になるということ。

～コロナが見せた現実と圧倒的な自己変革～

事業承継から12年。業界でも屈指の老舗である秋山通送(株)は、順風満帆に右肩上がりで業績を伸ばしてきた...かのように見えていた。しかし、コロナ禍で気付かされたのは、自分の会社が「成長」ではなくただの「膨張」をしていたという事でした。同業他社が堅実にコロナ禍を乗り越えているのを横目に、赤字転落。ここで気づいた自社の弱さ。そして生き残るために変化していった自分自身。秋山氏の赤裸々な報告から経営者の覚悟に触れ、自社経営を成長させる学びを持ち帰ってください。

秋山通送株式会社

代表取締役 秋山 総一郎氏

設立日: 1959年2月
資本金: 1,000万円
年商: 15億3,100万円
社員数: 85名
(内パートアルバイト19名)
HP: <https://akiyamaforwarding.co.jp/>
事業内容: 郵便輸送。一般貨物運送事業。



第19分科会 兵庫 見学分科会

見学分科会の締め切りは7月31日(日)です。また集合時間・集合場所が変更になります。参加者には改めてご案内します。

一步を踏みだす勇気!悩める子羊たちよ集まれ!

～ブツ飛んだ発想力でビジョンをカタチにする麺!～

離小島の小さなうどん屋の息子が大きな夢を持ってしまった。うどんは麺が美味しいと言われるのに、パスタは美味しい麺がないことに気付いた。そこで渾身の生パスタを開発し、ウエスティンの料理長に勝負を挑んだ...彼は勝つてしまった...そこから、快進撃が始まった!悩める子羊たちよ!ビジョンをカタチにする、一步を踏み出す勇気を目の当たりにせよ!3つ以上チェックがある方に限ります。□発想力が乏しい □夢がない □悩みがある □勇気を出せない □俺、子羊

淡路麺業株式会社

代表取締役 出雲 文人氏

設立日: 1968年4月
資本金: 1,500万円
年商: 7億2,000万円
社員数: 85名
(内パートアルバイト5名)
HP: <https://www.namapasta.net/>
事業内容: 麺類製造、卸売業、飲食業



第20分科会 兵庫 見学分科会

見学分科会の締め切りは7月31日(日)です。また集合時間・集合場所が変更になります。参加者には改めてご案内します。

すべての取り組みの根源に経営哲学あり

～VUCAの時代と向き合う経営者の使命～

今、コロナ禍に加え、ウクライナ問題という出口の見通せない事態に直面しています。しかし田中氏は「歴史は繰り返される」と述べられる。過去、阪神淡路大震災、リーマンショックといった幾多の困難を乗り越えてきたからこそ言える言葉です。乗り越えたのには理由があります。経験、出会い。それから学び、確立した経営哲学が根底に存在するからです。経営哲学に基づき作られた工場に触れ、そして報告を聞く。「経営者自身がどう変わり、実践していくべきか」考え、学び合います。

●VUCA(ブーカ)とは
Volatility(変動性)・Uncertainty(不確実性)
Complexity(複雑性)・Ambiguity(曖昧性)の
頭文字をとった造語

日本ジャバラ株式会社

代表取締役 田中 信吾氏

設立日: 1958年
資本金: 4,000万円
年商: 30億円
社員数: 国内125名、海外120名
HP: <https://www.jyabara.co.jp/>
事業内容: 各種機械用ジャバラの製造・販売

